

Umfrageresultate (Frage 16)

Fragen (1/3)

Fragen....



N=33

Welche Fragen zum Thema «Work from Anywhere» beschäftigen Sie?

Alte
Führungskultur

Wie können
alle rechtlichen
Vorgaben
eingehalten
werden

Arbeitsbewilligung

Salär

Alles was in der Umfrage
gestellt wurde...

Rechtliche
Anforderungen

Führen über
Distanz /
Zeitzone

Steuersituation

Welcher
Generation
gehören die
Entscheidungs-
personen an?

Erfahrungen
von kleinen
Betrieben

Factsheet zu Steuerthemen,
Sozialversicherungsunterstellung,
Arbeitserlaubnis

site agnostic
roles

Globale Umsetzung in
anderen Unternehmen

Steuern,
Sozialversicherungen

Wie viele Arbeitgeber
entscheiden sich für
Hybrid Arbeitsmodell in
der Zukunft?

Attracting
and retain
talent

Wie kann man die
Risiken für
Unternehmen und
Mitarbeiter am ehesten
kalkulieren?
Technologie?

Stellen Unternehmen
Bestätigungen aus (e.g. allfällige
Steuerpflicht Mitarbeiters
Angelegenheit,
Krankenversicherung, etc.)

Risiko rund um
Schein-
Selbständige
in EU-Ländern

Policy
erstellen, die
einfach zu
verstehen ist
und möglichst
viele Fragen
beantwortet

Wie können
Sozialversicherungen
und Steuern
möglichst effizient
behandelt werden?

Ergonomie; u.a.
gut gestaltete
Arbeitsplätze im
Büro vs Arbeiten
am Esstisch

Wie gehen andere
Unternehmen mit dem Thema
um? Was sind die
Vorgaben/Regelungen seitens
Arbeitgeber?

Welche Technologien werden Work from
Anywhere weiter erleichtern?

Risiko rund um
Schein-
Selbständige
in Drittländern

Wie
stehen
andere
Firmen
dazu

Sorgfreie
Dauer für Work
from Anywhere
für AN/AG

Sicherstellung
der
Versicherungs-
deckung im
Schadensfall

Umfrageresultate (Frage 16)

Fragen (2/3)

Fragen....



N=33

Welche Fragen zum Thema «Work from Anywhere» beschäftigen Sie?

psychische
Gesundheit

Compliance?

Führung aus
Distanz

Umfang den
andere gewähren

Kosten; welche sind
für Arbeitnehmer und
welche für Arbeitgeber.
Wie tun andere
Organisationen das?

Falls WFA
erlaubt,
innerhalb EU,
holen
Unternehmen
ein A1 ein?

Fairness für
alle Mitarbeiter
sicherstellen

In welchen Ländern ist
es erlaubt, wo nicht?

Sozialversicherungen

Discrimination
between resident and
not-resident

Warum wird in den Medien so
getan, als ob das möglich
wäre, wenn eine Entsendung
ins Ausland nur im Auftrag des
Arbeitgebers erfolgen kann
(was nicht der Fall ist, wenn
ein Mitarbeiter selbst
entscheidet, dass er
vorübergehend aus dem
Ausland arbeiten möchte)?
Warum nimmt das BSV hier
keine Stelle und wie lange wird
es dauern, bis in ALPS
abgefragt wird, in welchem
Interesse eine Tätigkeit aus
dem Ausland erfolgt?

Teaminggedanke

Globale Regelung vs. lokale
Regelung (Example:
Generell 1 Woche von
überall aus arbeiten)

Wie erfolgt die Abwicklung von
Mehrfachstätigkeiten im Ausland?
über Treuhänder in den
jeweiligen Ländern? wird
Abrechnung der
Sozialversicherung selbst
vorgenommen?

Welche
arbeitsrechtlichen
Regelungen gelten für
Mitarbeitenden, die
teilweise oder
grossmehrheitlich in
ihrem Wohnsitzstaat
für einen Arbeitgeber
in der CH tätig sind
(CH-Recht oder
Landesrecht des
Wohnsitzstaates)?
Gibt es eine Grenze?

Sozialversicherungen
sollten immer in der
CH bleiben

Versicherung

Gibt es Unternehmen wo
alle Arbeitnehmenden bereits
Remote arbeiten?

Versicherungen /
A1 etc.

Monitoring einhalten der Vorgaben

Umfrageresultate (Frage 16)

Fragen (3/3)

Fragen....



N=33

Welche Fragen zum Thema «Work from Anywhere» beschäftigen Sie?

Schnittstellen, Fachfirmen, die auf die zahlreichen im operationellen Bereich auftretenden Fragen beantworten können

Vereinbarung Flexibilität (Employer Branding/Attraktivität) mit legalen Voraussetzungen

Wie hoch wird der administrative Aufwand, wenn wir die Anzahl der Tage, die Mitarbeiter vom Ausland aus arbeiten dürfen, erhöhen würden?

Wie macht Ihr die Kommunikation untereinander? Fixe Zeiten für "Kaffeepausen" und Meetings?

Findet eine Einzelprüfung statt oder erlaubt man es generell unter gewissen Bedingungen?

Steuerrecht

Wie wird die 25% Regelung gehandhabt: welche Varianten gibt es: ein Block/Jahr oder Tage/Woche?

Ist den Entscheidungsträgern Qualität oder Quantität wichtiger?

Reduction of office space, changing office set-up (hot-desk), etc.

Sozialversicherungsrecht

Arbeitsqualität

Fairness bzgl. Kaufkraft

Führung

Falls WFA für limitierte Zeit erlaubt, prüfen Unternehmen, ob es eingehalten wird und falls ja, wie?

Wie ist damit umzugehen, wenn im Ausland an einem Feiertag gearbeitet wird, der in der CH keiner ist und man als CH-Arbeitgeber im entsprechenden Land aber keine Feiertags (oder auch Nacht-/Sonntagsarbeits-) Bewilligung hat?

EU/EFTA: wie ist mit der EU-Entsenderichtlinie umzugehen, wann Mitarbeitende in ihrem Wohnsitzstaat für einen Arbeitgeber in der CH arbeiten, ohne dass dieser auf dem ausländischen Boden einen Kunden hat? Müssen dieses Home Office Einsätze im Wohnsitzland des Mitarbeitenden ebenfalls gemeldet werden und müssen die Rechte aus der EU-Entsenderichtlinie eingehalten werden (z.B. Höchstarbeitszeit in F mit Zahlung entsprechender F-Zuschläge für Mehrarbeit etc.)?

Erodierung des Arbeitsethos

Regelungen zum Homeoffice im Ausland, wie sind die Vorgaben/Regelungen?

wie weit gehen wir, wo sind limits