

Rüstzeug für ein wegweisendes HRM

Wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus und wie können sich Personalverantwortliche dafür rüsten? Welche Produkte und Dienstleistungen können die Entscheider nutzen und auf welche Trends müssen sie reagieren? – Antworten hält auch 2015 wieder die Messe Personal Swiss in der Messe Zürich bereit.

Die Personal Swiss, Jour Fixe des Schweizer HRM, öffnet 2015 bereits zum 14. Mal ihre Tore. Erwartet werden am 14. und 15. April rund 4000 Fachbesucher. Zu den Highlights im Rahmenprogramm zählen die Keynote-Vorträge: In diesem Jahr lassen zum Beispiel der Gründer des Thinktanks «Wissensfabrik», Dr. Joël Luc Cachelin, und Dr. Mark Alder, Leiter des Bereichs

Distance Learning am Center for innovative Teaching and Learning der ZHAW School of Management and Law, die Besucher an ihrem Wissen teilhaben.

Know-how zum Thema betriebliche Gesundheit, einer der Sonderbereiche der diesjährigen Messe, liefern Prof. Dr. Bernhard Badura von der Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld und Dr. Stefan Webendörfer, der im BASF-Konzern die Gesundheitsförderung leitet.

Wie die richtige Arbeitsumgebung Wohlergehen, Innovation und Produktivität der Mitarbeitenden beeinflusst, fokussiert die Sonderfläche «New Workspaces & Workplace Strategies» in Zusammenarbeit mit dem Architekten und Sozialpsychologen Clark Elliott. Der Experte für anregende Arbeitsumgebungen teilt seine Erkenntnis-

se auch in einer Keynote. Er erklärt dabei, wie Arbeitsplätze aussehen, die Zusammenarbeit, Innovation, Wohlbefinden und letztlich die Ergebnisse der Arbeit positiv beeinflussen. Weitere Informationen zu Programm und Besucherregistrierung siehe: www.personal-swiss.ch. mig/red



Damit sich Mitarbeitende im Ausland wohlfühlen

Steht ein Auslandseinsatz eines Mitarbeiters bevor, tragen Arbeitgeber viel Verantwortung. Die Expateer GmbH unterstützt Personalabteilungen bei internationalen Mitarbeitertransfers. Ein Gespräch mit Firmeninhaberin Mirta Del Frari.

Welche Unterstützung brauchen Firmen bei Auslandsentsendungen?

Mirta Del Frari: Gerade wenn KMUs Mitarbeitende ins Ausland entsenden, tauchen viele Fragen und auch neue Gesprächspartner auf. Ich rate daher, Grundsätzliches in einer griffigen Entsendepolitik, verbindlichen Richtlinien und verständlichen Mus-

terverträgen festzulegen. Hier geht es unter anderem um die Prinzipien für die Salärfestsetzung und Zulagen, um Steuer- und Sozialversicherungsfragen. Auch viel Individuelles gilt es mit den jeweiligen Leuten gewissenhaft und umsichtig zu besprechen und zu planen: Aspekte der Einreise-, Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigungen, Regelung des Umzugs und Fragen rund um allenfalls mit ins Ausland ziehende Familienangehörige. Die meisten Firmen werden von der Komplexität und dem Zeitbedarf einer Entsendung überrumpelt.

Sie waren selber viele Jahre beruflich in Afrika und im Nahen Osten tätig. Was raten Sie Firmen, die vor einer Mitarbeiterentsendung stehen?

Im Ausland ist für Mitarbeitende plötzlich alles anders. Daher ist vollstes Vertrauen in den Arbeitgeber wichtig, dass dieser die Entsendung richtig, gesetzeskonform und kompetent handhabt. Der Kollege im Ausland soll sich im Gastland ja in erster Linie seiner Aufgabe widmen können und nicht durch überraschende Probleme verunsichert werden.

Haben Sie einen aktuellen Tipp für Firmen mit Mitarbeitenden im Ausland?

Die Währungssituation beschäftigt auch die Kollegen im Ausland. Ich rate daher Unternehmen, hier proaktiv zu sein, das Gespräch aktiv zu suchen und sich transparent etwa über anstehende Saläranpassungen zu informieren. www.expateer.ch

Let's Talk Business. Direkt in Ihrer Firma.



www.sprachschuleschneider.ch

Unser Angebot

- firmeninterne Kurse in der ganzen Schweiz
- Coachings für Führungskräfte
- Gruppen- und Einzeltrainings in über 10 Sprachen
- hervorragend ausgebildete Trainer

Vorteile für HR-Manager

- Wir erledigen die Administration, von der Einstufung bis zum Zertifikat
- regelmässige Berichte zum Lernerfolg und zum aktuellen Stand der Kurse
- Flexibilität und hervorragende Beratung



Sprachschule Schneider AG, DIE BUSINESS-SPRACHSCHULE

Renggerstrasse 3, CH-8038 Zürich, Tel. +41 44 482 55 55